COMUNE DI LAVIANO

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Provincia di Salerno

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI

AVVISO DI SELEZIONE PER LA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 2019/2021 E ART. 12 COMMA 1 DEL CCNL 2022/2024, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI LAVIANO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO".

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 59 del 03.11.2026;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 66 del 10.11.2026, di modifica del P.I.A.O. 2026/2028 - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)".;

VISTA la propria determinazione n. 60 del 12.11.2026;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Laviano appartenente all'Area professionale Funzionari/Elevata Qualificazione, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato sul profilo di Funzionario Tecnico;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:
Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Laviano alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale ISTRUTTORE.
Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente

	categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

4) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro le ore 12.00 del 15° giorno** decorrente dalla data di pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online, utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo,** contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- ***direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente***. In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- ***per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata*** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente ragioneria.laviano@asmepec.it.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi.

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

1) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **Max 60 punti**, così suddivisi:

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **Max 40 punti**:
  - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti
  - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti
  - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti

- dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti.

- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione, **Max 20 punti**: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori: **Max 15 punti** così suddivisi:

- Diploma di Laurea Triennale: 5 punti;
- Diploma di Laurea Specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 5 punti;
- Master Universitari: 5 punti cadauno.

3) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: **Max 25 punti,** così suddivisi:

- Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire: **Max 5 punti**;
- Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento; Incarichi di specifiche responsabilità 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito +proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare): **Max 20 punti**;
- Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: **Max 3 punti** per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 59 del 03.11.2026.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni del suindicato regolamento e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati

personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, approvato con delibera di G.C. n. 59 del 03.11.2026.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti alla gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al dott. Luigi Buono.

Il Responsabile dell'Area
Economico- Finanziaria-Tributi
dott. Luigi Buono

