

# COMUNE DI LAVIANO

*Provincia di Salerno*



## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LAVIANO (SA) PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI/PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022 E ART. 24 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO ED ECONOMICO 2023/2025.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### VISTI:

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la progressione tra le aree;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale, sulla base del combinato disposto degli artt. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e 52, comma 1-bis del TUPI, prevede:

“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79”;

**RICHIAMATO** l'art. 24 (progressioni economiche all'interno dell'area) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Normativa, del personale non dirigente per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 13.02.2024, che disciplina i requisiti, criteri di valutazione e le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali;

### RENDE NOTO

che propria determinazione n. 27 del 09.09.2024 è indetta procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dell'art. 24 del CCDI, parte normativa, sottoscritto in data 13.02.2024.

### 1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva è necessario possedere i seguenti requisiti:

a) essere dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2023, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

b) aver maturato **al 31.12.2022 n. 2 anni, ovvero 24 mesi** (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo, ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. **Non accedono dunque, i dipendenti che hanno beneficiato di progressione economica ai sensi dei precedenti CCNL e CCDI a partire dal 01.01.2022;**

c) non essere stati sottoposti, nei due anni precedenti la data di avvio della selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, lo stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

## **2. CRITERI DI VALUTAZIONE.**

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

### **a) Media delle ultime tre valutazioni**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

### **b) Esperienza professionale**

Per "esperienza professionale" è da intendersi l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Il punteggio massimo attribuibile per gli **Operatori e gli Operatori Esperti** è nella misura di **40**, così suddivisi:

- **1 punto** per ogni anno di servizio nella categoria/area e **0,50 punti** per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile per gli **Istruttori e Funzionari ed E.Q.** è nella misura di **30**, così suddivisi:

- **0,75 punto** per ogni anno di servizio nella categoria/area e **0,30 punti** per ogni anno di servizio nelle categorie/aree inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio.

### c) Formazione

Il punteggio relativo **all'attività di formazione si intende interamente attribuito ove l'Ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto**. In attuazione del Piano Formativo Triennale viene riconosciuto il seguente punteggio:

- Per gli **Operatori e gli Operatori Esperti** che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti **5 punti**;

- Per gli **Istruttori e i Funzionari ed E.Q.** che hanno partecipato al piano formativo dell'ente sono riconosciuti **10 punti**.

Si fa presente che per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023, il punteggio relativo alla lett. c) verrà assegnato d'ufficio a tutti i partecipanti.

### 3. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITÀ.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. a, b e c.

La ponderazione dei criteri di cui all'articolo 2, è effettuata secondo il seguente criterio:

Area	Media ultime tre valutazioni	Esperienza Professionale	Formazione
<b>Operatori/Operatori Esperti</b>	<b>55%</b>	<b>40%</b>	<b>5%</b>
<b>Istruttori/ funzionari EQ</b>	<b>60%</b>	<b>30%</b>	<b>10%</b>

Ai dipendenti che **non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3%** rispetto al punteggio ottenuto derivante dalla media.

Conclusa la valutazione, saranno elaborate le graduatorie di merito dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, differenziati per ciascuna area: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari/E.Q.

I differenziali stipendiali saranno attribuiti al personale idoneo collocato in graduatoria fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area nel contratto integrativo parte economica 2023, **con effetto giuridico ed economico dalla data del 1° gennaio 2023**.

**L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque subordinata, al raggiungimento di una valutazione minima del 60% rispetto al valore massimale attribuibile per ogni anno ed è ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali dell'ultimo triennio o in alternativa dalla media delle ultime tre schede di valutazione disponibili.**

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:

- minor numero di progressioni economiche effettuate;
- maggior anzianità di servizio nella P.A.;
- maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto al differenziale stipendiale ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Laviano.

## **5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera, secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte con firma autografa o digitale, dovranno pervenire al Protocollo dell'Ente, entro e non oltre le ore 12:00 del 25 settembre 2024.

La trasmissione potrà essere effettuata in cartaceo, rivolgendosi direttamente allo sportello Ufficio protocollo, oppure, via PEC, al seguente indirizzo: [anagrafe.laviano@asmepec.it](mailto:anagrafe.laviano@asmepec.it).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

## **6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Ai sensi del GDPR 679/16 e del D.Lgs 196/2003, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati personali saranno trattati unicamente per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

## **7. NORME FINALI.**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme generali in materia di diritto pubblico, ed in particolare alle disposizioni contenute nei vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro di comparto e nei Contratti Collettivi Integrativi, allo Statuto ed ai Regolamenti vigenti nell'Ente.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Ragioneria.

Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria-Tributi  
dott. Luigi Buono