Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU

PA digitale 2026

N.ro Albo **685**

Del **12-11-2026**

COMUNE DI LAVIANO

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
PROVINCIA DI SALERNO
Largo Padre Pio, 1 – 84020 Laviano (SA)

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI

COPIA DI DETERMINA N. **60** del **12-11-2026**

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 E DELL'ART. 12 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2022/2024. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Il Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria **Dott. Luigi BUONO**

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Ai sensi degli articoli 147-bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 si attesta la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria della spesa.

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(F.to Dott. Luigi BUONO)

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTO il Decreto del Sindaco n. 13 del 20 ottobre 2026;

VISTO che:
- con deliberazione del Commissario Straordinario (con i poteri del Consiglio Comunale) n.14, in data 19.12.2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2026/2028;
- con deliberazione del Commissario Straordinario (con i poteri del Consiglio Comunale) n.18 in data 19.12.2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2026/2028;
- con deliberazione del Commissario Straordinario (con i poteri del Consiglio Comunale) n. 5, in data 09.04.2026, è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2025;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree, ai sensi delle vigenti disposizioni di natura normativa e contrattuale, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 03.11.2026;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 10.11.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la modifica del P.I.A.O. 2026/2028 - Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)";

DATO ATTO che, con il medesimo provvedimento, l'Ente ha disposto l'attivazione della procedura di progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di Funzionario Tecnico, da assegnare all'Area Vigilanza e Servizi al Territorio;

VISTO l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 penultimo periodo che ha introdotto (art. 13 c. 6 del CCNL 16.11.2022) la disciplina delle progressioni verticali in deroga alla disciplina ordinaria. In particolare viene prevista la possibilità di effettuare, fino al 31 dicembre 2025 le progressioni tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza. L'art. 13 c. 8 ha previsto che le progressioni sono finanziate anche dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge di bilancio 2022 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018, oltreché dalle facoltà assunzioni;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 12, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, è stata prorogata al 31 dicembre 2026 la possibilità di effettuare le progressioni verticali in deroga disciplinate dall'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022, finanziabili nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, oltre che mediante l'utilizzo delle capacità assunzionali dell'ente;

CONSIDERATO che il Comune di Laviano ha già utilizzato le risorse aggiuntive pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 previste dall'art. 13, comma 8, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e che la presente progressione verticale in deroga trova copertura nell'ambito delle capacità assunzionali dell'Ente, garantendo comunque un adeguato accesso dall'esterno mediante la contestuale previsione dell'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico a tempo indeterminato e part-time al 50%;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2022/2024, l'Amministrazione, previo confronto con i sindacati, ha approvato con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 03.11.2026, il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree, individuando i criteri selettivi più specifici, che declinano i criteri generali stabiliti dal CCNL, nonché i pesi loro attribuiti;

CONSIDERATO, che la Sezione 3.3 del PIAO 2026/2028, come modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 10.11.2026, prevede la copertura dei seguenti posti:
- n. 1 Funzionario Tecnico (progressione in deroga);
- n. 1 Funzionario Tecnico, a tempo indeterminato e part-time al 50% da assegnare all'Area Tecnica-Urbanistica-Manutenzione;

RITENUTO di dare corso alla suddetta programmazione e attivare pertanto la procedura di selezione, riservata al personale interno, in deroga alle ordinarie regole assunzionali, anche a prescindere dal possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

CONSIDERATO inoltre opportuno procedere col medesimo atto alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree;

DATO ATTO che tutti i componenti interni della Commissione Giudicatrice parteciperanno durante l'orario di lavoro, per cui la loro partecipazione non necessita di autorizzazione all'incarico occasionale e di impegno di spesa;

RILEVATO che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla emanazione del bando di selezione;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VERIFICATO che, sulla base della documentazione agli atti, per il sottoscritto non risultano sussistere cause di incompatibilità né profili di conflitto di interesse, in conformità alla normativa vigente;

VISTI:
- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il vigente CCNL Funzioni Locali;

RISCONTRATA la propria competenza,

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) **DI** indire la procedura selettiva per il Comune di Laviano riservata al personale interno appartenente all'Area professionale Istruttori per la progressione tra le aree "in deroga" ai sensi

dell'art. 13 commi 6, 7, e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dell'art. 12 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, per la copertura di un posto sul profilo professionale di Funzionario Tecnico da assegnare all'Area Vigilanza-Servizi al Territorio;

2) **DI** approvare l'allegato schema di avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto a firma Responsabile del procedimento;

3) **DI** dare atto che il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando è fissato entro le ore 12.00 del 15° giorno decorrente dalla data di pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;

4) **DI** nominare i seguenti componenti della commissione giudicatrice per la selezione in oggetto:
PRESIDENTE:
   - Geom. Giuseppe Molinaro – Responsabile dell'Area Tecnica-Urbanistica-Manutenzioni;

COMPONENTI:
   - dott.ssa Carla Russo – Segretario Comunale;
   - dott. Luigi Buono – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi;

SEGRETARIO VERBALIZZANTE:
   - dott. Luigi Buono – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi.

5) **DI** dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio comunale, in quanto le attività della Commissione esaminatrice saranno svolte dai componenti durante il normale orario di servizio e nell'ambito dei rispettivi compiti d'ufficio.

6) **DI** dare atto che l'individuazione di tali componenti è stata effettuata in ottemperanza di quanto previsto:
   - dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
   - dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
   - dall'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 ("prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni"), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A.;

7) **DI** dare atto che ai sensi del Decreto legislativo n. 33 del 2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016 e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, si dà atto dell'assolvimento degli adempimenti volti alla verifica dell'assenza di cause di conflitti di interesse;

8) **DI** dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Bilancio di Previsione 2026/2028, dal DUPS 2026/2028 e dal PIAO 2026/2028.

9) **DI** attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

10) **DI** dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Laviano (SA), per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

Il Responsabile Unico del Procedimento	**Il Responsabile dell'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA - TRIBUTI**
F.to	**F.to Dott. Luigi BUONO**
_____	_____

COPIA CONFORME ALL'ORGINALE

Dalla Residenza Municipale _____

Il Responsabile dell'Area

_____